

CSE – Référent harcèlement sexuel

Personnel concerné - Métier visé

Cadres dirigeants, DRH, RRH, cadres, chefs de services (du côté employeur) ou membres du CSE, l'ensemble des représentants et référents harcèlement (du côté salarié).

Depuis le 1er janvier 2019, le CSE doit désigner, parmi ses membres, un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, quelle que soit la taille de l'entreprise, pour une durée qui prend fin avec celle du mandat des membres élus du comité. Ce référent doit obligatoirement être un membre du comité social et économique mais pas nécessairement un membre titulaire, il peut être un membre suppléant.

Objectifs

- Maîtriser les contours du sexisme et quelles sont ses conséquences
- Maîtriser le cadre juridique et les obligations de chacun dans la lutte contre le harcèlement
- Reconnaître les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail
- Identifier les comportements à risque et les situations à risque
- Prendre conscience des problèmes liés aux harcèlements pour anticiper, prévenir, réagir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel
- Réagir face au harcèlement et prendre les bonnes mesures.

Prérequis

Aucun.

Détails de la formation

Déroulement du stage :

7 heures – En intra-entreprise, en distanciel
10 stagiaires au maximum.

Méthode pédagogique : **Formation possible en visioconférence**

Didactique en salle avec aide de vidéo projecteur, et support de cours.

Quiz interactif sur les définitions et le cadre juridique.
Mises en situations réelles et relatées par la jurisprudence
Jeux de rôle pour acquérir les bons réflexes face à un risque ou un cas avéré de harcèlement sexuel

Contenu :

- Identifier le cadre juridique du harcèlement au travail
è comment mettre en place une politique de prévention du harcèlement en entreprise ?
- Agir concrètement en cas d'harcèlement.
- Trouver et mettre en place des solutions permettant d'agir concrètement face au harcèlement.

Modalités d'évaluation et validation des blocs de compétences

Evaluation par cas concrets tout au long de la formation.

Délivrance d'une attestation individuelle de formation.

Suite de parcours

Devenir coordinateur de sécurité

Devenir coordinateur de sûreté